

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

EagleBurgmann Norway AS

Publisert: 23.09.2025

1. Om virksomheten

EagleBurgmann Norway AS ble etablert i 1990 som et heleid datterselskap av EagleBurgmann Germany GmbH & Co., og er i dag den største aktøren i Norge innen mekaniske tetninger og tetningssystemer.

Selskapet har 24 ansatte med kontor og servicesenter på Gardermoen. Våre hovedaktiviteter er salg, service og reoperasjon av mekaniske tetninger og relaterte systemer. Våre kunder finnes innen olje og gass, raffinerier, skipsindustri, petrokjemisk industri, legemiddel- og matvareindustri, kraftproduksjon og flere andre sektorer der sikkerhet og pålitelighet er avgjørende.

Konsernet EagleBurgmann har rundt 6.000 ansatte globalt og en historie som går tilbake til 1884.

2. Retningslinjer og forankring

EagleBurgmann Norway (EBNO) forplikter seg til å respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi legger særlig vekt på:

- Rettferdig behandling uten diskriminering.
- Trygge, sikre og sunne arbeidsforhold med anstendige lønnsvilkår.
- Motstand mot tvangsarbeid, menneskehandel og forbudte former for barnearbeid.

Dette gjelder for alle ansatte, ledere, styremedlemmer og innleid personell. Vi forventer også at leverandører og forretningspartnere etterlever de samme prinsippene.

Styret vedtok 25. mai 2023 egne Retningslinjer for ansvarlighet, og daglig leder er gitt overordnet ansvar for etterlevelse av Åpenhetsloven. Det er utarbeidet en rutine for aktsomhetsvurderinger og publisering av resultater.

3. Aktsomhetsvurderinger

3.1 Metode og prosess

Arbeidet med å kartlegge og vurdere negativ påvirkning og skade i vår verdikjede tar utgangspunkt i selskapets hovedprosesser som er salg av mekaniske tetninger og service av disse samt produksjon av spærreveske systemer. Både risiko knyttet til egen virksomhet og leverandørleddet er vurdert på bakgrunn av faktisk rapportering, mens risikovurderinger knyttet til verdikjeden bakover etter første og andre leverandørledd er basert på tilgjengelig informasjon og miljødeklarasjoner.

Vesentlige leverandører med innkjøp over NOK 100.000 er vurdert, og det er sendt ut spørreskjema/deklarasjon.

For egen virksomhet utføres kontroller av arbeidsforhold, arbeidsavtaler og HMS.

3.2 Vesentlige risikoer

Vi har ikke avdekket konkrete brudd i 2025, men vi vurderer at følgende områder kan innebære risiko:

- Produksjon og råvareutvinning utenfor Norge, spesielt i lavkostland.
- Leverandørledd lenger bak i verdikjeden hvor vi i dag har begrenset innsyn.
- Bruk av materialer (metaller, kjemikalier) som kan være knyttet til høy risiko for dårlige arbeidsforhold i utvinningsleddet.

3.3 Tiltak gjennomført

Som metode for innhenting av data besluttet EBNO å utforme en deklarasjon som ble sendt til et utvalg leverandører. Tanken bak beslutningen var at deklarasjonen ville gi oss informasjon om leverandørkjedens holdinger til de aktuelle problemstillingene som aktsomhetsloven ønsker å belyse, samt at det ville gi et godt informasjonsgrunnlag for videre oppfølging av utvalget.

Utvalget som selskapet valgte, var alle vesentlige leverandører hvor EagleBurgmann Norway har innkjøp over 100.000,-. Ved å ikke besvare deklarasjonen gir dette mulighet for en direkte oppfølging av den enkelte leverandør for å avdekke risikoer.

EagleBurgmann Norway bedriver mesteparten av sin virksomhet i Norge, og aktivitetstypene som er omfattet av selskapets virksomhet dekket av Arbeidsmiljøloven. Selskapet utfører rutinemessige stikkprøver og kontroller av arbeidstakers arbeidsforhold, arbeidsavtaler, sikkerheten og bruk av etablerte HMS-rutiner. Basert på undersøkelser som ble utført i 2023 avdekket selskapet ingen brudd på menneskerettighetene eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold. Vi har gjennomgått vår leverandør database, og ser at det ikke har skjedd vesentlige endringer siden forrige gjennomgang.

3.4 Planlagte tiltak (2025 og fremover)

- Fortsette å samle inn og analysere informasjon fra nøkkelleverandører.
- Utvikle tydeligere krav i kontrakter om menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Styrke dialogen med leverandører i høyrisikosektorer og land.
- Evaluere effekten av tiltak årlig.

4. Resultater og oppfølging

Så langt er det ikke identifisert vesentlige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Arbeidet viser likevel at vi må styrke innsikten i råvareledd og oppfølging av enkelte leverandører.

Vårt mål er å drive kontinuerlig forbedring gjennom årlig oppdatering av risikovurderinger, tettere leverandørdialog og bedre dokumentasjon.

5. Kommunikasjon og informasjonsplikt

Denne redegjørelsen publiseres åpent på våre nettsider.

Vi har etablert rutiner for å svare på forespørsler om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser.

Kontaktpunkt for henvendelser: post.no@eagleburgmann.com

Gardermoen, 23.09.2025



Kristian Malnes

Daglig leder

EagleBurgmann Norway AS